



**ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ  
ΚΑΙ ΗΘΙΚΗΣ**





## Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	3
Οι αρχές μας.....	4
Μη κερδοσκοπική δραστηριότητα.....	5
Διακυβέρνηση – Διοίκηση – Λειτουργία.....	5
Ευθύνες/Ρόλοι.....	6
Δικαιώματα και ευθύνες προσωπικού και εθελοντών.....	7
Περιβάλλον εργασίας.....	9
Σύγκρουση συμφερόντων.....	9
Προστασία του κεφαλαίου της Οργάνωσης.....	10
Πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς.....	11
Γενική παρενόχληση και σεξουαλική παρενόχληση.....	11
Οι δεσμεύσεις μας.....	11
Ενημέρωση για υποψία πράξεων ή πράξεις ενάντια στον παρόντα κώδικα.....	13
Επιβολή κυρώσεων.....	13



---

## Εισαγωγή

Στον Κώδικα αυτό καταγράφονται οι κανόνες χρηστής διοίκησης που έχει διαμορφώσει και υιοθετηθεί από την Μη κερδοσκοπική Μη κυβερνητική Οργάνωση **Athens Network of Collaborating Experts** . Οι κανόνες επιβάλλεται να τηρούνται, εκτός εάν, το νομικό πλαίσιο, Ορίζει άλλες ή πιο συγκεκριμένες διαδικασίες που δεν συγκρούονται με τον Κώδικα.

Ο Κώδικας είναι συμπληρωματικό έγγραφο αφού η εργασία και η δραστηριότητα της Οργάνωσή μας εφαρμόζει πιστά κάθε νομοθεσία του κράτους.

## Οι αρχές μας

Η λειτουργία της Οργάνωσής μας βασίζεται στις ακόλουθες αρχές

- **Ανεξαρτησία/Αυτονομία**

Η Οργάνωσή μας λειτουργεί αυτόνομα, ορίζει τους σκοπούς της δράσης της και τις ίδιες τις δράσεις χωρίς εξωτερικές παρεμβάσεις από άλλους φορείς.

- **Αφοσίωση**

Η Οργάνωσή μας είναι αφοσιωμένη στο όραμα και την αποστολή της όπως αυτές είναι ξεκάθαρα διατυπωμένες και λειτουργεί πάντα με γνώμονα την επίτευξή τους.

- **Αμεροληψία - Αντικειμενικότητα – Ακεραιότητα**

Η Οργάνωση μας ενεργεί πάντα με αντικειμενικό και αμερόληπτο τρόπο προς συμφέρον της κοινωνίας αλλά και των ομάδων στόχων που έχει θέσει ως προτεραιότητα στις δράσεις της. Λειτουργεί με ακεραιότητα ανεξαρτήτως συνθηκών, προσώπων και καταστάσεων. Σε αυτά τα πλαίσια η Διοίκηση, το προσωπικό και οι εθελοντές της δεν είναι δεκτικά σε πιέσεις δεν αποδέχονται ανταλλάγματα ή δώρα που μπορούν να θεωρηθούν ως ανταλλάγματα.

- **Δεοντολογία και Επαγγελματισμός**

Η Οργάνωσή μας λειτουργεί με επαγγελματισμό, δεοντολογία και αξιοπρέπεια τόσο στις εσωτερικές της σχέσεις και διεργασίες όσο και στις σχέσεις της με το εξωτερικό της περιβάλλον.

- **Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**

Η Οργάνωσή μας σέβεται και προωθεί τα ανθρώπινα δικαιώματα. Αναγνωρίζει τις βασικές θεμελιώδεις ελευθερίες και δικαιώματα του ανθρώπου, και δρα με γνώμονα την προάσπισή τους ενώ εργάζεται με σεβασμό προς τον εξυπηρετούμενο και τους εθελοντές.

- **Διαφάνεια και Λογοδοσία (accountability)**

Η Οργάνωσή μας τηρεί διαδικασίες ώστε όλες τις οι πράξεις να είναι διαφανείς και να είναι πάντα έτοιμη να λογοδοτήσει αν της ζητηθεί.

- **Φιλαλήθεια και νομιμότητα**

Η Οργάνωσή μας λειτουργεί πάντα με νομιμότητα, ακολουθώντας όλους τους κανόνες εργατικού και φορολογικού δικαίου, με βάση πάντα την αλήθεια.

### Μη κερδοσκοπική δραστηριότητα

Η Οργάνωσή μας είναι φορέας **μη κερδοσκοπικός**. Αυτό σημαίνει ότι οποιαδήποτε έσοδα προκύπτουν από τη δραστηριότητά της, επανεπενδύονται στην Οργάνωση για εξυπηρέτηση των λειτουργικών της αναγκών και προς όφελος των ομάδων, των προγραμμάτων, των δραστηριοτήτων και των σκοπών που υπηρετεί ή για σκοπούς επέκτασης και ανάπτυξης της δράσης της.

### Διακυβέρνηση – Διοίκηση – Λειτουργία

Η Οργάνωσή μας λειτουργεί με τη νομική μορφή της **Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας**. Λειτουργεί νομότυπα βάσει του καταστατικού της και των εσωτερικών κανονισμών της αλλά και των κανονισμών και των νόμων που θέτει η Ελλάδα.

Η δραστηριότητά μας συνδέεται με την αποστολή και τους σκοπούς μας όπως αυτοί περιγράφονται στο καταστατικό μας .

Έχει συγκεκριμένη δομή λειτουργίας σε διοικητικό και λειτουργικό επίπεδο. Νόμιμος εκπρόσωπος της Οργάνωσής μας είναι ο Διαχειριστής και όλες οι αποφάσεις λαμβάνονται πλειοψηφικά μεταξύ των εταίρων.

Την καθημερινή λειτουργία την έχει αναλάβει η Γενική Διευθύντρια η οποία λογοδοτεί στο Διαχειριστή και τους εταίρους.

Οι εργαζόμενοι έχουν συγκεκριμένες διαδικασίες, τρόπο λειτουργίας και ευθύνες που προκύπτουν από τη δομή και την ιεραρχία της Οργάνωσης και περιγράφονται στις αναλυτικές προδιαγραφές της θέσης εργασίας τους.

Οι εθελοντές επίσης έχουν συγκεκριμένα καθήκοντα και ρόλο, ο οποίος συμφωνείται εξ αρχής με τον καθένα ξεχωριστά.

## Ευθύνες/Ρόλοι

### Ο Διαχειριστής και οι εταίροι/μέλη της

- προσφέρουν εθελοντική εργασία χωρίς να έχουν συγχρόνως την ιδιότητα υπαλλήλου με αμοιβή στην Οργάνωση,
- εφαρμόζουν τις αρχές και αξίες του παρόντος κώδικα και πρακτικές χρηστής διοίκησης, συμπεριφοράς και δεοντολογίας, αλλά και άλλων εσωτερικών κανονισμών που εφαρμόζονται στην Οργάνωση,
- εφαρμόζουν τις διαδικασίες που διαμορφώνει η Οργάνωση,
- εργάζονται με αφοσίωση, αμεροληψία, αντικειμενικότητα, ακεραιότητα, δεοντολογία και επαγγελματισμό, διαφάνεια, σοβαρότητα και ευθύνη και πάντοτε στα πλαίσια της νομιμότητας, για επίτευξη των σκοπών και των στόχων της Οργάνωσης,
- γνωρίζουν και αναλαμβάνουν τις ευθύνες που τους αναλογούν, είτε βάσει της θέσης που κατέχουν, είτε για τη συμμετοχή και τις αποφάσεις που λαμβάνονται ατομικά ή συλλογικά, βάσει του καταστατικού της Οργάνωσης,
- αιτιολογούν όλες τους τις αποφάσεις, βάσει συγκεκριμένων νομότυπων, διαφανών και ορθών διαδικασιών χρηστής διοίκησης, σε κάθε περίπτωση,
- δεν εμπλέκονται σε σύγκρουση συμφερόντων όπως για παράδειγμα η εργοδότηση συγγενών, η αγορά ειδών από προσωπικές επιχειρήσεις των ιδίων ή συγγενικών προσώπων για τις ανάγκες της Οργάνωσης, κτλ,
- δεν καταχρώνται, σε καμία περίπτωση, την εξουσία που έχουν για οποιοδήποτε προσωπικό όφελος,
- διασφαλίζουν την πρόσληψη ικανού ανθρώπινου δυναμικού, με διαφανείς διαδικασίες πρόσληψης/εισαγωγής, ελέγχου και αξιολόγησης,

- επιβλέπουν την εργασία του προσωπικού, μεριμνούν για την ανάπτυξη του προσωπικού και των εθελοντών και διασφαλίζουν την εφαρμογή των δικαιωμάτων του ανθρώπινου δυναμικού, στη βάση της ίσης μεταχείρισης, χωρίς καμία διάκριση,
- καθορίζουν ξεκάθαρες οδηγίες για τις ευθύνες, τυχόν εξουσίες και το πλαίσιο εργασίας του προσωπικού ή/και των εθελοντών και μεριμνούν για την τήρησή τους.

**Ο διαχειριστής και νόμιμος εκπρόσωπος** έχει την γενική εποπτεία των εταιρικών υποθέσεων και την εν γένει διαχείριση τους κινούμενος μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων των εταίρων οι οποίες λαμβάνονται κατ' απόλυτη πλειοψηφία επί του αριθμού των εταίρων. Ο διαχειριστής εκπροσωπεί την εταιρεία σε όλες τις έννομες σχέσεις με τρίτους ενώπιον πολιτικών ή άλλων Δικαστηρίων και ενώπιον κάθε αρχής. Η εταιρεία δεσμεύεται μόνο δια της υπογραφής του Διαχειριστού, η οποία τίθεται κάτω από την εταιρική επωνυμία ή σφραγίδα. Απόφαση για αλλαγή διαχειριστού και ορισμό νέου λαμβάνεται κατ' απόλυτη πλειοψηφία επί του αριθμού των εταίρων.

Ανάκληση του Διαχειριστού λόγω παράβασης καθηκόντων ή ανικανότητας εν γένει θα διενεργείται με απόλυτο πλειοψηφία επί του αριθμού των εταίρων.

Ο διαχειριστής μπορεί με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο να εκχωρεί όλες ή μέρος των αρμοδιοτήτων του σε τρίτο πρόσωπο υπάλληλο ή μη της εταιρείας.

Έκαστος των εταίρων μπορεί να αναπτύσσει πρωτοβουλία για την πραγμάτωση του σκοπού και δραστηριοτήτων της εταιρείας μετά από συνεννόηση με τον διαχειριστή, ο οποίος υποχρεούται να θέτει το θέμα της πρωτοβουλίας του εταίρου στην επόμενη συνεδρίαση των εταίρων για λήψη σχετικών αποφάσεων.

## Δικαιώματα και ευθύνες προσωπικού και εθελοντών

Το προσωπικό και οι εθελοντές των ΜΚΟ έχουν δικαίωμα:

- να τυγχάνουν ίσης μεταχείρισης, χωρίς καμία διάκριση σε όλα τα επίπεδα στον οργανισμό,

- να γνωρίζουν, τα καθήκοντα, τις ευθύνες τους και τις οποιεσδήποτε εξουσίες τους δοθούν αλλά και να εκφράζουν την άποψή τους σε θέματα που τους αφορούν ή γενικότερα θέματα του οργανισμού.

Το **προσωπικό** έχει επιπλέον το δικαίωμα να:

- γνωρίζει τους όρους εργασίας και το εργασιακό καθεστώς του να συνάδει με τις πρόνοιες του υφιστάμενου νομικού πλαισίου.

Το προσωπικό και οι εθελοντές των ΜΚΟ έχουν **ευθύνη** να:

- εφαρμόζουν τις αρχές, αξίες και πρακτικές χρηστής διοίκησης, συμπεριφοράς και δεοντολογίας του παρόντος κώδικα,
- εφαρμόζουν τις διαδικασίες που διαμορφώνει η Οργάνωση,
- υπηρετούν τους σκοπούς της Οργάνωσης και να εργάζονται με αφοσίωση, αμεροληψία, αντικειμενικότητα, ακεραιότητα, ευπρέπεια, επαγγελματισμό, διαφάνεια, σοβαρότητα και ευθύνη και πάντοτε στα πλαίσια της νομιμότητας, για επίτευξη των σκοπών και των στόχων της Οργάνωσης,
- αναλαμβάνουν καθήκοντα και ευθύνες που τους αναλογούν,
- ακολουθούν νομότυπες, διαφανείς και ορθές διαδικασίες χρηστής διοίκησης, σε κάθε περίπτωση,
- μην εμπλέκονται σε σύγκρουση συμφερόντων,
- μην καταχρώνται, σε καμία περίπτωση, την εξουσία που έχουν για οποιοδήποτε προσωπικό όφελος,
- να είναι τακτικοί και έγκαιροι στην προσέλευσή τους στην εργασία τους,
- να σέβονται τους συναδέλφους τους και την ίδια την Οργάνωση και αυτό να αντικατοπτρίζεται τόσο στη συμπεριφορά τους μέσα στον εργασιακό χώρο (μη χρήση ουσιών, προϊόντων καπνού, υπερβολική και ενοχλητική για τους άλλους χρήση προσωπικών τηλεφωνημάτων, χρήση internet που να επηρεάζει την αποδοτικότητά τους κ.α.) όσο και στο ντύσιμό τους για το οποίο δεν εφαρμόζεται κάποιος ενδυματολογικός κώδικας αλλά απαιτείται να είναι αξιοπρεπές και καθαρό.



## Περιβάλλον εργασίας

Οι εργαζόμενοι και οι εθελοντές πρέπει να λειτουργούν με βάση την ακεραιότητα, τη συμμόρφωση με τους νόμους, να διατηρούν το επαγγελματικό περιβάλλον εργασίας και να συμμορφώνονται με τους κανόνες της Οργάνωσης. Πρέπει να δρουν ηθικά απέναντι στους συναλλασσόμενους, τους εταίρους και τους συναδέλφους τους .

Η Οργάνωση μας λειτουργεί σε ένα περιβάλλον εργασίας το οποίο

- παρέχει **ίσες ευκαιρίες σε όλους**. Η Οργάνωσή μας παρέχει ευκαιρίες απασχόλησης σε όλους ανεξάρτητα από ηλικία, χρώμα, θρήσκευμα, εθνικότητα και άλλους παράγοντες. Η απασχόληση αυτή μπορεί να είναι είτε με τη μορφή της υπαλληλικής σχέσης ή με τη μορφή του εθελοντισμού. Η εξέλιξη των ανθρώπων μας στα πλαίσια της απασχόλησής τους γίνεται πάντα με βάση κριτήρια αξιολόγησης και όχι με υποκειμενικές κρίσεις των ανωτέρω τους. Ευκαιρίες επιμόρφωσης παρέχονται σε όλους τους εργαζομένους και εθελοντές. (μέλος του empowering diversity στην Ελλάδα)
- **καταδικάζει κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης**. Πρακτικές λεκτικής, ψυχολογικής και σωματικής βίας είναι καταδικαστέες και μη ανεκτές από την Οργάνωση είτε αυτές προέρχονται από εργαζόμενους σε άλλους εργαζόμενους, είτε από τη διοίκηση σε εργαζόμενους, ή από εργαζόμενους σε εταίρους ή λοιπούς συνεργάτες. Ο κανόνας αυτός διέπει και τις σχέσεις της Οργάνωσης με τους εθελοντές.
- **Προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα** εργαζομένων, συνεργατών και εθελοντών εφαρμόζοντας τον κανονισμό GDPR
- Δεν ανέχεται στα πλαίσια της λειτουργίας της να γίνεται χρήση, διακίνηση παράνομων ουσιών καθώς και παράνομες πράξεις από τους εργαζομένους ή εθελοντές της.

## Σύγκρουση συμφερόντων

Η διοίκηση, οι εργαζόμενοι και οι εθελοντές της Οργάνωσης είναι σημαντικό να αποφεύγουν σχέσεις και δραστηριότητες που βλάπτουν, ή φαίνεται να βλάπτουν, την ικανότητά τους να λαμβάνουν αντικειμενικές και δίκαιες αποφάσεις.

Πιο αναλυτικά,

- Ο Διαχειριστής και οι εταίροι/μέλη δεν εργοδοτούν συγγενικά τους πρόσωπα
- η Διοίκηση και το ανθρώπινο δυναμικό εργάζονται με αποκλειστικό γνώμονα τα καλώς νοούμενα συμφέροντα της Οργάνωσης και δεν επιδιώκουν να επιτύχουν προσωπικές φιλοδοξίες, οικονομικά ή άλλα οφέλη ή συμφέροντα, μέσω της Οργάνωσης, με άμεσο ή έμμεσο τρόπο.
- κανένα πρόσωπο δεν συμμετέχει σε λήψη απόφασης για θέμα για το οποίο θα προκύψει για το ίδιο ή πρόσωπο με το οποίο σχετίζεται κάποιο όφελος (π.χ. θέματα προσλήψεων, αυξήσεων, κ.ά).
- κάθε πρόσωπο δηλώνει όλες τις πιθανές ή και πραγματικές περιπτώσεις που υπάρχει ή ενδεχομένως να υπάρξει σύγκρουση συμφέροντος.
- η οποιαδήποτε γνωριμία, σχέση, συνεργασία αναπτύσσεται με χορηγούς, δωρητές, το κοινό, κτλ. περιορίζεται αποκλειστικά προς όφελος της Οργάνωσης και δεν τυγχάνει εκμετάλλευσης για απόκτηση προσωπικού οφέλους.

## Προστασία του κεφαλαίου της Οργάνωσης

Οι εργαζόμενοι και οι εθελοντές πρέπει πάντα να προστατεύουν το κεφάλαιο της Οργάνωσης συμπεριλαμβάνοντας το φυσικό, πνευματικό κεφάλαιο, καθώς και την ηλεκτρονική της περιουσία.

Για το λόγο αυτό:

- προστατεύουν και διατηρούν σε καλή κατάσταση υπολογιστές, εκτυπωτές, τηλεφωνικές συσκευές κλπ. που τους έχουν παραχωρηθεί προκειμένου να εκτελέσουν την εργασία τους
- δεν διαρρέουν προς τρίτους, έγγραφα, μελέτες, παραδοτέα έργων της Οργάνωσης χωρίς πρώτα την ενημέρωση και τη συγκατάθεση του προϊσταμένου τους
- δεν δίνουν τους προσωπικούς κωδικούς πρόσβασης τους στους υπολογιστές και στο server της Οργάνωσης σε τρίτους

## Πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς

Η ακεραιότητα της Οργάνωσής μας είναι σημαντική για να μπορέσει να διατηρήσει την καλή της φήμη και την εμπιστοσύνη του κοινού. Οι εργαζόμενοι πρέπει πάντα να εργάζονται βασιζόμενοι στις αρχές της δικαιοσύνης, της ειλικρίνειας και της νομιμότητας. Η Οργάνωση έχει αναπτύξει την τη δική της πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς με την οποία οφείλουν να συμμορφώνονται οι εργαζόμενοι και οι εθελοντές της.

## Γενική παρενόχληση και σεξουαλική παρενόχληση

Η Οργάνωσή μας δεσμεύεται να παρέχει ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς διακρίσεις και παράνομη παρενόχληση. Δεν γίνονται ανεκτές ενέργειες, λέξεις, αστεία ή σχόλια που βασίζονται στο φύλο, τη φυλή, την εθνικότητα, την ηλικία, τη θρησκεία ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό κάποιου ατόμου.

## Οι δεσμεύσεις μας

Οι δεσμεύσεις της Οργάνωσής μας είναι απέναντι στους συνεργάτες μας, στις ομάδες στόχους που υπηρετούμε, στους πελάτες μας και χρηματοδότες μας και στην κοινωνία.

Ως προς τους **συνεργάτες** μας δεσμευόμαστε να:

- προάγουμε συνεργασίες βασισμένες στο σεβασμό, την ισότητα και το αμοιβαίο όφελος
- επιλέγουμε πάντα τους πλέον κατάλληλους συνεργάτες προκειμένου να επιτύχει το επιθυμητό αποτέλεσμα,
- τους υποστηρίζουμε προσφέροντας τους τα απαραίτητα από την πλευρά μας εχέγγυα για την καλή συνεργασία
- έχουμε ειλικρινή και ανοικτή επικοινωνία μαζί τους

Ως προς τις **ομάδες στόχου** μας δεσμευόμαστε να:

- αξιοποιούμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα χρήματα που λαμβάνουμε από τα προγράμματα για την εξυπηρέτησή τους
- διαφυλάττουμε τα προσωπικά τους δεδομένα
- προστατεύουμε τα παιδιά
- λαμβάνουμε υπόψη μας τις πραγματικές τους ανάγκες όπως αυτές προκύπτουν μετά από συζήτηση μαζί τους

- τους συμπεριλαμβάνουμε κατά τον σχεδιασμό των δράσεων μας

Ως προς τους **πελάτες/χρηματοδότες** μας δεσμευόμαστε να:

- εκτελούμε το έργο μας με αξιοπρέπεια, σεβασμό, διαφάνεια
- κρατάμε με ακρίβεια τα στοιχεία που περιέχονται στις καταστάσεις χρόνου εργασίας, στις εκθέσεις δαπανών, στις εκκαθαρίσεις προκαταβολών και σε λοιπά οικονομικά έγγραφα
- κατανοούμε τους κανόνες χρηματοδότησης
- διαφυλάττουμε τις εμπιστευτικές και αποκλειστικής εκμετάλλευσης πληροφορίες
- ενημερώνουμε με εγκυρότητα τους πελάτες/χρηματοδότες μας για την πορεία του έργου που χρηματοδοτούν
- ενημερώνουμε εγκαίρως για τυχόν παρεκκλίσεις από τα συμφωνηθέντα στο πρόγραμμα εργασίας

Page | 12

Ως προς την **κοινωνία** δεσμευόμαστε να:

- υλοποιούμε τα έργα μας με γνώμονά μας την υποστήριξη των ομάδων στόχων μας
- υλοποιούμε τα έργα μας με το λιγότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα
- διασφαλίζουμε ότι οι δράσεις μας και τα έργα μας είναι συνεπή με τον παρόντα κώδικα
- παρέχουμε ακριβείς και πλήρεις πληροφορίες στην κοινωνία αναφορικά με τη δράση μας
- αξιοποιούμε στο έπακρον τις δυνατότητες που μας παρέχονται μέσω των συνεργιών με άλλες ΜΚΟ και φορείς της Ελλάδας και του εξωτερικού προς όφελος των καταστατικών μας σκοπών
- διευρύνουμε συνεχώς τις ανησυχίες μας και τις αναζητήσεις μας ως προς τη βέλτιστη παροχή των υπηρεσιών μας
- συμβάλλουμε στην ενίσχυση του εθελοντισμού, στην εφαρμογή των ευρωπαϊκών πολιτικών, στην προστασία του περιβάλλοντος, στην ενεργό συμμετοχή των πολιτών.

## Ενημέρωση για υποψία πράξεων ή πράξεις ενάντια στον παρόντα κώδικα

Στην περίπτωση κατά την οποία οποιοσδήποτε έχει σοβαρές υποψίες ή έχει γίνει μάρτυρας πράξεων καταστρατήγησης των αρχών και των κανόνων που διέπουν τον παρόντα κανονισμό από εργαζόμενο, μέλος της διοίκησης, εθελοντή ή συνεργάτη, οφείλει να ενημερώσει την Οργάνωση. Αν αυτός που έχει γίνει μάρτυρας ή έχει υποψίες είναι εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσω άμεσα τον προϊστάμενό του.

Εάν για τον οποιοδήποτε λόγο αυτό δεν είναι εφικτό, θα πρέπει να επικοινωνήσει άμεσα με το [ance@ance-hellas.org](mailto:ance@ance-hellas.org). Το ίδιο θα πρέπει να γίνει και από οποιοδήποτε τρίτο θέλει να καταγγέλλει ή να ενημερώσει την Οργάνωση για πράξεις ενάντια στον κώδικα δεοντολογίας και ηθικής της Οργάνωσης.

Εάν κάποιος δεν επιθυμεί να κάνει γνωστά τα στοιχεία του, έχει και το δικαίωμα της ανώνυμης καταγγελίας. Σε κάθε περίπτωση κατά την περίπτωση διερεύνησης των υποθέσεων αυτών, τα στοιχεία του καταγγέλλοντος παραμένουν ανώνυμα και τηρείται απόλυτη εμπιστευτικότητα από την Οργάνωση.

## Επιβολή κυρώσεων

Σε όσους παραβιάζουν τον παρόντα κώδικα δεοντολογίας και ηθικής, ανεξάρτητα από τη θέση τους ή το διάστημα παραμονής τους στην Οργάνωση, επιβάλλονται κυρώσεις ανάλογα με τον βαθμό παραβίασης. Οι κυρώσεις κυμαίνονται από απλή σύσταση και απαίτηση διόρθωσης συμπεριφοράς μέχρι και την απόλυση ή και την καταγγελία στις αρμόδιες υπηρεσίες για την εφαρμογή κατάλληλων νομικών ενεργειών σε περίπτωση που υπάρχει εμπλοκή σε θέματα όπως το ξέπλυμα χρήματος, η δωροδοκία, η απάτη κ.α.

Η Οργάνωσή μας διασφαλίζει ότι τον παρόντα κώδικα τον αποδέχονται και τον εφαρμόζουν τόσο η διοίκηση όσο και οι εργαζόμενοι, οι εθελοντές, οι προμηθευτές, οι συνεργάτες της.